

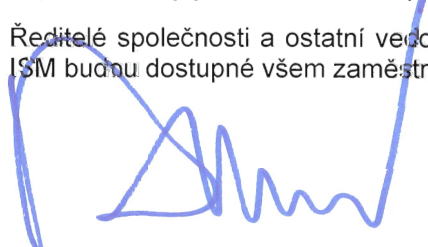
 MORAVSKÁ VODÁRENSKÁ, a.s.	Politika ISM	Datum aktualizace : 1.11.2011
--	-----------------------	---

MORAVSKÁ VODÁRENSKÁ, a.s. (dále jen MOVO) poskytuje své služby v oblasti výroby a distribuce pitné vody a odvádění a čištění odpadních vod v oblasti Olomouckého, Prostějovského a Zlínského regionu a navazuje tak na dlouholetou tradici vodárenství v těchto oblastech. Jako člen skupiny Veolia Voda je rovněž součástí mezinárodní společnosti, která v celosvětovém měřítku zaujímá vedoucí postavení v oboru vodárenství. Největšími zákazníky MOVO jsou firmy a organizace, ale i obyvatelstvo měst a obcí. Svoji činností tak MOVO přímo ovlivňuje zdraví a úroveň života obyvatelstva a životního prostředí, proto staví kvalitu svého produktu – pitné a odpadní vody a ochranu životního prostředí mezi svoje priority. Zároveň si je vědoma, že těchto priorit je schopna dosáhnout pouze prostřednictvím svých zaměstnanců, kterým je třeba zajistit podmínky pro bezpečné vykonávání jejich práce a odborný růst. V politice si MOVO klade následující cíle :

- Chránit přírodní zdroje vody
- Snížit ztráty vody při její úpravě na pitnou vodu a ztráty při distribuci vody.
- Trvale zajišťovat vysokou kvalitu vyráběné pitné vody.
- Předcházet únikům odpadních vod do životního prostředí a zajišťovat vysokou kvalitu čištění odpadních vod.
- Podporovat další využití odpadů vznikajících v souvislosti s našimi službami.
- Veškeré činnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a veškeré činnosti dotýkající se ochrany životního prostředí zajišťovat tak, aby nedošlo ke vzniku událostí, které by měly negativní dopad na životní prostředí, zdraví a bezpečnost zaměstnanců a obyvatelstva, majetek společnosti, majetek vlastníků a ostatních subjektů.
- Stanovit pravidla a postupy s určením odpovědností při provádění všech činností jako důležitou součást prevence vzniku mimořádných událostí, včetně předcházení zraněním a poškození zdraví zaměstnanců jako prevence pracovních úrazů.
- Motivovat každého zaměstnance k neustálému zdokonalování znalostí a dovedností pro plnění pracovních úkolů a vyčlenit k tomu přiměřené prostředky.
- Soustavně vyhledávat a vyhodnocovat rizika a jejich možné dopady na zdraví a bezpečnost zaměstnanců, na životní prostředí a zdraví obyvatelstva, na kvalitu vyrobené a dodané pitné vody a vyčištěné a vypouštěné odpadní vody. V návaznosti na toto vyhodnocení plánovat a realizovat taková opatření, jež povedou ke snížení těchto rizik. Výsledky vyhodnocení zohledňovat do bezpečných postupů tak, aby byly minimalizovány možnosti vzniku nestandardních stavů, úrazů, havárií a jejich následků.
- Plnit požadavky právních předpisů, smluv a jiných požadavků, ke kterým se MOVO zavázala
- Průběžně zjišťovat potřeby zákazníka s cílem plnit jeho očekávání v oblasti kvality nabízených služeb.
- Vytvářet povědomí zákazníků a ostatní veřejnosti o MOVO jako o společnosti s odpovědným přístupem k zákazníkovi, k životnímu prostředí a ke svému okolí všeobecně.
- Podporovat povědomí všech zaměstnanců MOVO o důležitosti plnění uvedených cílů a o jejich osobní odpovědnosti a angažovanosti v oblasti plnění těchto požadavků. Informovat a vzdělávat zaměstnance v otázkách ochrany životního prostředí.
- Pravidelně v ročních intervalech vyhodnocovat plnění stanovených cílů a navrhnout opatření ke splnění závazku neustálého zlepšování společnosti jak v oblasti zajišťování kvality výrobků (tj. pitné a odpadní vody) a služeb, tak v oblasti ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zásady politiky jsou platné pro všechny zaměstnance společnosti MOVO, kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících.

Ředitelé společnosti a ostatní vedoucí zaměstnanci MOVO jsou odpovědní za to, že zásady politiky ISM budou dostupné všem zaměstnancům, dodavatelům a ostatním zainteresovaným stranám.



Ing. Martin Bernard, MBA
generální ředitel