

MORAVSKÁ VODÁRENSKÁ, a.s. (dále jen MOVO) poskytuje své služby v oblasti výroby a distribuce pitné vody a odvádění a čištění odpadních vod v oblasti Olomouckého, Prostějovského a Zlínského regionu a navazuje tak na dlouholetou tradici vodárenství v těchto oblastech. Jako člen skupiny Veolia je rovněž součástí mezinárodní společnosti, která v celosvětovém měřítku zaujímá vedoucí postavení v oboru vodárenství a energetiky. Největšími zákazníky MOVO jsou firmy a organizace, ale i obyvatelstvo měst a obcí. Svoji činností tak MOVO přímo ovlivňuje zdraví a úroveň života obyvatelstva a životního prostředí, proto staví kvalitu svého produktu – pitné a odpadní vody a ochranu životního prostředí a snahu o zvyšování energetické hospodárnosti mezi svoje priority. Zároveň si je vědoma, že těchto priorit je schopna dosáhnout pouze prostřednictvím svých zaměstnanců, kterým je třeba zajistit bezpečné a zdravé podmínky pro výkon jejich práce jako nezbytný předpoklad prevence pracovních úrazů a poškození zdraví. V politice si MOVO klade následující cíle:

- Chránit přírodní zdroje vody.
- Snížit ztráty vody při její úpravě na pitnou vodu a ztráty při distribuci vody.
- Trvale zajišťovat vysokou kvalitu vyráběné pitné vody.
- Předcházet únikům odpadních vod do životního prostředí a zajišťovat vysokou kvalitu čištění odpadních vod.
- Trvale zvyšovat energetickou hospodárnost, podporovat nákup energeticky úsporných produktů a služeb.
- Předcházet vzniku nebezpečných událostí, které by měly negativní dopad na životní prostředí, zdraví a bezpečnost zaměstnanců a obyvatelstva, majetek společnosti, majetek vlastníků a ostatních subjektů.
- Soustavně vyhledávat a vyhodnocovat rizika a jejich možné dopady na zdraví a bezpečnost zaměstnanců, na životní prostředí a zdraví obyvatelstva, na kvalitu vyrobené a dodané pitné vody a vyčištěné a vypouštěné odpadní vody. V návaznosti na toto vyhodnocení plánovat a realizovat taková opatření, jež povedou k odstranění nebezpečí a snížení těchto rizik.
- Být v souladu s požadavky právních předpisů, smluv a jiných požadavků, ke kterým se MOVO zavázala.
- Průběžně zjišťovat potřeby zákazníka s cílem plnit jeho očekávání v oblasti kvality nabízených služeb a trvale tyto kvalitní služby pro zákazníka zajišťovat.
- Podporovat spoluúčast zaměstnanců a zástupců odborové organizace na projednávání a řešení otázek, týkajících se managementu BOZP.
- Podporovat povědomí všech zaměstnanců MOVO o důležitosti plnění uvedených cílů a o jejich osobní odpovědnosti a angažovanosti v oblasti plnění těchto požadavků. Zajišťovat dostupnost informací a personálních a finančních zdrojů nezbytných k dosahování těchto cílů a cílových hodnot.
- Pravidelně v ročních intervalech vyhodnocovat plnění stanovených cílů a navrhnout opatření ke splnění závazku neustálého zlepšování společnosti jak v oblasti zajišťování kvality výrobků (tj. pitné a odpadní vody) a služeb, tak v oblasti ochrany životního prostředí, hospodárného využívání energie a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Udržovat otevřenou komunikaci a spolupráci se zaměstnanci, obchodními partnery a všemi zainteresovanými stranami o požadavcích a naplňování této politiky, nových službách a činnostech společnosti a jejich záměrech.
- Netolerovat žádnou formu korupce a vytvářet firemní kulturu a prostředí odmítající úplatkářství pomocí následujících kroků:
  - Vytvořit prostředí odmítající korupci, dosahovat stanovených cílů a neustále toto prostředí zlepšovat osvětou, aktivním prosazováním etických zásad, podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci, posilováním morální integrity zaměstnanců a naplňováním příslušných kodexů.
  - Udržovat funkční a důvěryhodný systém pro oznamování podezření na korupci, který poskytne podporu i ochranu oznamovatelům před jejich případným postihem za oznámení.
  - Aktivním řízením korupčních rizik usilovat o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí. K tomu využívat kontrolních mechanismů tohoto systému a pravidelného vyhodnocování korupčních rizik prováděných nezávislou funkcí Compliance Officer, který monitoruje dodržování veškerých zákonných požadavků a dalších požadavků v oblasti tohoto systému stanovených vnitřními normami.

Zásady politiky jsou platné pro všechny zaměstnance společnosti MOVO, kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících.

Ředitelé společnosti a ostatní vedoucí zaměstnanci MOVO jsou odpovědní za to, že zásady politiky ISM budou dostupné všem zaměstnancům, dodavatelům a ostatním zainteresovaným stranám.



Ing. Martin Bernard, MBA  
generální ředitel