

POLITIKA SYSTÉMU PROTİKORUPČNÍHO MANAGEMENTU

Představenstvo ani vedení společnosti MORAVSKÁ VODÁRENSKÁ, a.s. (dále MOVO) netolerují žádné formy korupce, proto byl přijat tzv. systém protikorupčního managementu s cílem vytvářet takovou firemní protikorupční kulturu, která bojuje proti úplatkářství, předchází mu a posiluje důvěru v čistotu a etičnost podnikatelské činnosti společnosti v souladu s klimatickými změnami. Systém protikorupčního managementu prospívá dobrému jménu MOVO a napomáhá vyhnout se potenciálním rizikům spojeným s korupčním jednáním.

Kultura boje proti korupci

Organizace rozvíjí, udržuje a **podporuje kulturu boje proti korupci na všech úrovních v rámci organizace.**

Řídící organ, vrcholový management a vedení prokazuje aktivní viditelný, důsledný a trvalý závazek ke společnému standardu chování a jednání, který je vyžadován v celé organizaci v souladu s klimatickými změnami.

Politika systému protikorupčního managementu bere v úvahu komplexní charakter korupce jako nepřijatelného jevu. Vedení MOVO má neustále na zřeteli, že korupční jednání není pouze jednání v rozporu s morálkou, ale jedná se zejména o trestné činy přijetí úplatku, podplácení i nepřímé úplatkářství. Vedení MOVO se proto zavazuje vytvořit prostředí odmítající korupci, dosahovat stanovených cílů a průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí neustále zlepšovat, zejména:

- osvětou a aktivním prosazováním etických zásad,
- podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci,
- posilováním morální integrity zaměstnanců,
- naplňováním příslušných kodexů.

Nedílnou součástí protikorupční kultury je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci, posílení ochrany oznamovatelů a i jejich ochranu před jejich případným postihem za oznámení. Ochrana oznamovatele je posílena také vytvořením nezávislé protikorupční funkce nezávislé funkce Compliance Officera, který monitoruje dodržování veškerých zákonných požadavků a povinností v oblasti tohoto systému.

Vedení MOVO se zavazuje stanovovat, udržovat a zlepšovat systém protikorupčního managementu tak, aby byl v souladu s protikorupčními právními předpisy a byl funkční

Dále se vedení MOVO zavazuje soustavně seznamovat všechny zaměstnance a další společnosti řízené osoby, dodavatele a ostatní zainteresované strany s touto protikorupční politikou tak, aby se vytvářelo dostatečné povědomí o nástrojích, postupech, hlášeních i vyhodnocování systému protikorupčního managementu, ale i s důsledky nesouladu s touto politikou.

Vedení MOVO aktivním řízením korupčních rizik usiluje o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu napomáhá funkčnost kontrolních mechanismů a plánované periodické vyhodnocování korupčních rizik.

Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je takové nastavení systému pro oznamování podezření na korupci, které poskytne podporu oznamovatelům i jejich ochranu před jejich případným postihem za oznámení.

Protikorupční politika je závazná pro všechny zaměstnance MOVO, kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících.

V Praze, dne 1. 4. 2026

Ing. Rostislav Čáp
předseda představenstva MOVO

